



FORMATION DE TUTEURS

OBJECTIFS STRATEGIQUES

Permettre aux tuteurs de remplir au mieux les missions qui leur sont confiées en les aidant à s'approprier les techniques et méthodes de travail qui renforceront leurs compétences à accompagner, former, encadrer, suivre et évaluer le salarié en formation alternée.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Assurer le tutorat et l'encadrement pédagogique d'un salarié en formation alternée, et garantir l'acquisition progressive des compétences en entreprise.

Apprécier la progression des acquisitions, savoirs et savoir-faire

Satisfaire ainsi aux dispositions de la réforme de la Formation Professionnelle Continue.

PUBLIC

Tuteurs de stagiaires dans le cadre de formations en alternance en contrats de professionnalisation ou contrats d'apprentissage. Cette formation concerne les entreprises adhérant à l'AFDAS.

PROGRAMME

Prendre en compte les aspects juridiques et pédagogiques du contrat

- Découvrir les différentes fonctions du tuteur et organiser l'environnement tutoral du jeune
- Communiquer avec le centre de formation et se coordonner pour la formation de l'apprenant

L'importance du tuteur dans l'entreprise

- Responsabilités et missions du tuteur
- Les qualités et le rôle du tuteur

Accueillir et intégrer

- Accueillir le tuteur (livret d'accueil,...)
- L'adapter au monde de l'entreprise et l'intégrer à l'équipe
- Mettre en place et planifier un parcours d'accompagnement et de suivi
- Elaborer et analyser un référentiel d'activités professionnelles

Le Tuteur

- La communication : écouter, reformuler, questionner
- La relation pédagogique : transmettre, faciliter l'apprentissage
- L'animation de groupe : faire participer, faire produire, gérer

Savoir transmettre en entreprise

- Analyser le poste
- Préparer et structurer la formation pratique en entreprise
- Mettre en œuvre cette formation en lien avec l'organisme de formation
- Gérer la motivation
- Utiliser les outils de suivi de la formation (livret pédagogique)

Evaluer les acquis

- Valider les savoir-faire
- Analyser les difficultés rencontrées
- Recadrer, féliciter

MÉTHODE

Pédagogie participative avec utilisation de la vidéo

- Mises en situation - Travaux en sous-groupes - Jeux - Simulations
- Recadrages s'appuyant sur les renseignements tirés des expériences vécues par le tuteur à raison de 3 h de suivi individualisé – Documentation remise aux participants à l'issue de la formation.

ORGANISATION

DURÉE : 2 jours + 3 heures de suivi individualisé par téléphone 4 à 5 mois après la formation collective.

DATES : 17-18 novembre 2008

PRIX : 255 € par personne