



Les nouvelles dispositions relatives à la Formation et à l'Emploi

OBJECTIF

> Maîtriser les nouvelles dispositions et leurs conséquences sur la gestion des Ressources Humaines

PUBLIC : dirigeants ou leurs collaborateurs (adjoints, chargés du personnel, comptables ou assistant(e)s)

> PROGRAMME

- Formation professionnelle : les nouvelles dispositions de la Loi du 24 /11/ 2009
 - Plan de formation
 - DIF
 - CIF
 - Contrat de Professionnalisation
 - Entretiens : bilan d'étape, milieu de carrière
 - Sécurisation des parcours
 - OPCA et organismes de formation
- Emploi des seniors :
 - Obligations des entreprises
 - Contenu de l'accord ou du plan d'actions
 - Mise en œuvre et conséquences
- Plan Emploi et nouvelles aides à l'embauche :
 - Chômage partiel
 - Contrats d'insertion
 - Aides à l'embauche : apprentis, stagiaires, contrats de profession-nalisation, aides Pôle Emploi...
- Retraite :
 - Départ et mise à la retraite
 - Cumul emploi-retraite
 - Retraite progressive
- Emploi des travailleurs handicapés :
 - Nouveau calcul des bénéficiaires
 - Nouvelles contributions

> METHODE PEDAGOGIQUE

Participative avec apports théoriques. Exercices d'application, mises en situation.
Echanges d'expériences des participants

> ORGANISATION

Durée : 1 jour

Date : 25 mars 2010

Prix : 270 euros

Prix TPE : 242.98 euros (tarif destiné aux entreprises de moins de 10 salariés, inscrites au RCS)